VILNIAUS KOLEGIJA | ELEKTRONIKOS IR INFORMATIKOS FAKULTETAS

ELEKTRONIKOS INŽINERIJOS STUDIJŲ PROGRAMOS STUDENTŲ PASIRENGIMO PROFESINEI VEIKLAI APKLAUSOS APIBENDRINIMAS

2025-2026 m. m.

Studijų programa: Elektronikos inžinerija.

Apklausiamųjų imtis: profesinę praktiką atliekančių studentų išoriniai praktikos vadovai, įmonių atstovai.

Apklausos vykdymo laikas: profesinės praktikos pabaigoje.

Tikslas: sužinoti išorinių praktikos vadovų, įmonių atstovų nuomonę apie studentų pasirengimą profesinei veiklai.

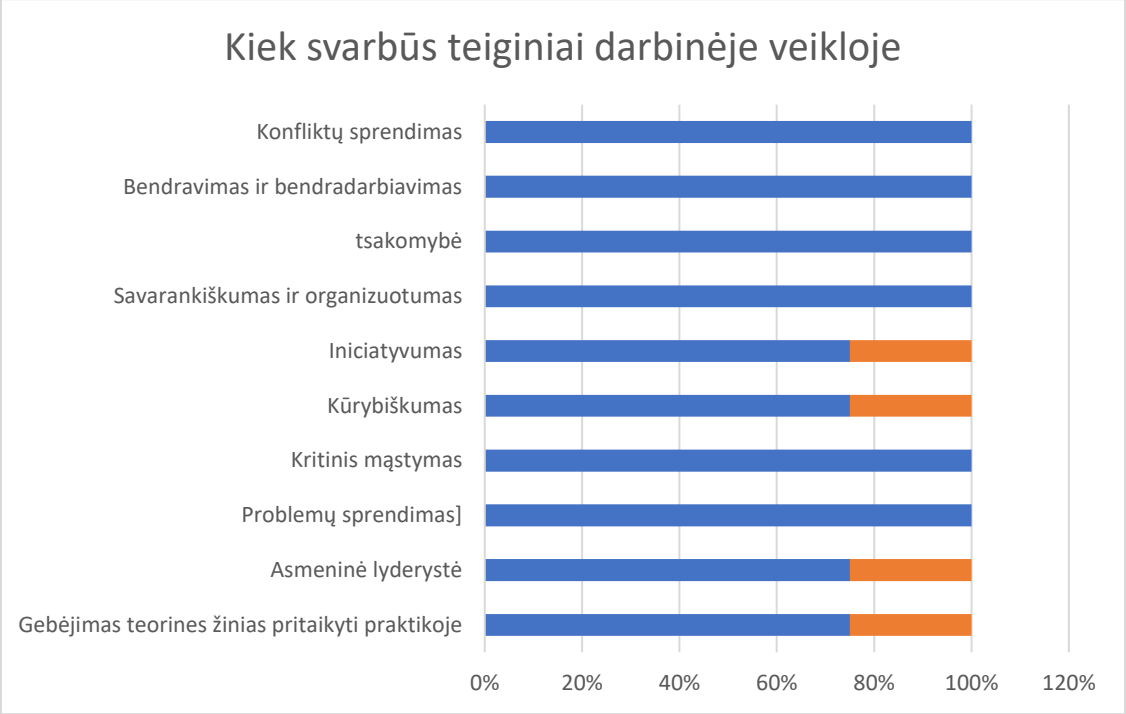
Trumpas klausimyno pristatymas: išoriniai praktikos vadovai, įmonių atstovai pateiktus teiginius vertino skalėje nuo 1 iki 5, kur 5 labai svarbu, 1 – Nežinau/negaliu atsakyti.

Apibendrinimas: apklausoje dalyvavo 100% - privačių įmonių atstovų. Apklausoje dalyvavo įvairaus dydžio ir skirtingo veiklos pobūdžio įmonės – 75% kur vidutinis metinis darbuotojų skaičius yra 50-249, 25% kur Vidutinis metinis darbuotojų skaičius 500 ir daugiau. Į klausimą Ar Jūsų įmonėje / įstaigoje / organizacijoje per paskutinius 12 mėn. atliko praktiką / dirbo / dirba / buvo laikinai įdarbinami (projektinei veiklai ir pan.) Elektronikos ir informatikos fakulteto absolventai? Apklaustieji pažymėjo: taip - 100%.

Į klausimą kokie veiksniai labiausiai nulemia aukštųjų mokyklų absolventų įsidarbinimą, apklaustieji pažymėjo taip: 100% - Geras praktinis pasirengimas įgytas studijų metu, 75% - Asmeninės savybės, 75% Profesinės žinios, gebėjimai bei įgūdžiai, 25% - Įgytas išsilavinimas.

Praktikos vadovai įmonėse mano, kad yra labai svarbu studijų metu įgytos žinios ir įgūdžiai. Labai svarbu gebėjimas teorines žinias pritaikyti praktikoje, mokėjimas spręsti problemas, kritinis mąstymas, iniciatyvumas, bei atsakomybė.

Apklaustieji įvertino kiek svarbūs žemiau pateikti teiginiai darbinėje veikloje:



Įmonės bendradarbiauja su Elektronikos ir informatikos fakultetu priimdami studentus į praktiką, priima studentus vizitams į įmonę, dalyvauja fakulteto organizuojamuose renginiuose.

Apklausti darbdaviai teigia, kad priimti praktikai studentai yra labai naudingi įmonei. Jie teigia, kad:

• *Potencialūs darbuotojai po praktikos.*

• *Studentai yra potencialūs mūsų darbuotojai, todėl suteikiame jiems galimybę pamatyti kaip įmonė veikia ir jeigu jiems įdomu pasilikti pas mus dirbti*

• *Priimant studentus galima pasidalinti darbais, o atsiradus darbų pasidalinimui kartu iš jauno proto atsiranda ir įžvalgos kaip galimą procesus optimizuoti.*

• *Studentų praktika suteikia galimybę ugdyti būsimus specialistus, įvertinti jų kompetencija ir motyvaciją realioje darbo aplinkoje.*

Apklausoje dalyvavę darbdaviai teigia, kad Vilniaus kolegijos studentai visiškai pasirengę (25%), pasirengę (50%), iš dalies pasirengę (25%) profesinei veiklai ir įdarbintų Elektronikos inžinerijos studijų programos / Elektronikos ir informatikos fakulteto absolventus.

Dėstytojai buvo supažindinti su detaliais studentų pasirengimo profesinei veiklai apklausos rezultatais ir aptartos tobulinimo kryptys.

Studentai ir darbdaviai supažindinami su apklausų rezultatų apibendrinimais ir dėkojama už išreikštą konstruktyvią nuomonę, siekiant pagerinti praktikų organizavimo kokybę.

VILNIAUS KOLEGIJA | ELEKTRONIKOS IR INFORMATIKOS FAKULTETAS

ELEKTRONIKOS INŽINERIJOS STUDIJŲ PROGRAMOS STUDENTŲ PASIRENGIMO

PROFESINEI VEIKLAI APKLAUSOS APIBENDRINIMAS

2024-2025 m. m.

Studijų programa: Elektronikos inžinerija.

Apklausiamųjų imtis: profesinę praktiką atliekančių studentų išoriniai praktikos vadovai, įmonių atstovai.

Apklausos vykdymo laikas: profesinės praktikos pabaigoje.

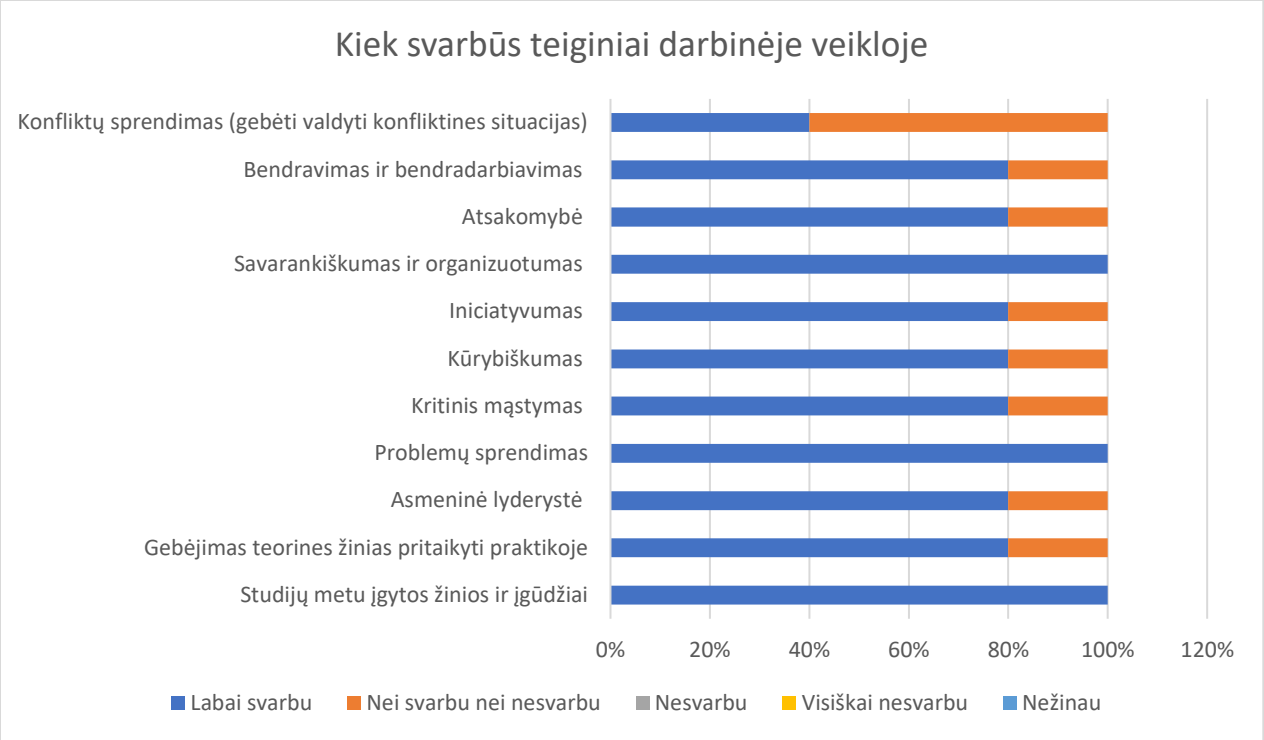
Tikslas: sužinoti išorinių praktikos vadovų, įmonių atstovų nuomonę apie studentų pasirengimą profesinei veiklai.

Trumpas klausimyno pristatymas: išoriniai praktikos vadovai, įmonių atstovai pateiktus teiginius vertino skalėje nuo 1 iki 5, kur 5 labai svarbu, 1 – Nežinau/negaliu atsakyti.

Apibendrinimas: apklausoje dalyvavo 80% - privačių įmonių atstovų, 20% - Uždarosios akcinės bendrovės atstovų. Apklausoje dalyvavo įvairaus dydžio ir skirtingo veiklos pobūdžio įmonės – nuo mažų, turinčių iki 10 darbuotojų, iki didelių, kuriose dirba 500 ir daugiau darbuotojų. Atstovaujamos įmonės / įstaigos / organizacijos dydis (dirbančiųjų skaičius) 40% nuo 0-9 vidutinis metinis darbuotojų skaičius, 20% nuo 10-49 vidutinis metinis darbuotojų skaičius 20% nuo 50-249 vidutinis metinis darbuotojų skaičius, 20% nuo 500 ir daugiau darbuotojų. Į klausimą Ar Jūsų įmonėje / įstaigoje / organizacijoje per paskutinius 12 mėn. atliko praktiką / dirbo / dirba / buvo laikinai įdarbinami (projektinei veiklai ir pan.) Elektronikos ir informatikos fakulteto absolventai? Apklaustieji pažymėjo: taip - 80%, nežinau/negaliu atsakyti – 20%.

Į klausimą kokie veiksniai labiausiai nulemia aukštųjų mokyklų absolventų įsidarbinimą, apklaustieji pažymėjo taip: 100% - Profesinės žinios, gebėjimai bei įgūdžiai, 60% - Geras praktinis pasirengimas įgytas studijų metu, 40% - Asmeninės savybės, 40% - Darbo patirtis.

Apklaustieji įvertino kiek svarbūs žemiau pateikti teiginiai darbinėje veikloje:



Įmonės bendradarbiauja su Elektronikos ir informatikos fakultetu priimdami studentus į praktiką, priima studentus vizitams į įmonę, dalyvauja fakulteto organizuojamuose renginiuose.

Apklausti darbdaviai teigia, kad priimti praktikai studentai yra labai naudingi įmonei. Jie teigia, kad:

• *Mokomės dirbti ir bendrauti su naująja karta.*

• *Dažniausiai gabūs studentai po praktikos lieka dirbti įmonėje.*

• *Komandos papildymas.*

Apklausoje dalyvavę darbdaviai teigia, kad Vilniaus kolegijos studentai pasirengę ar iš dalies pasirengę profesinei veiklai ir įdarbintų Elektronikos inžinerijos studijų programos / Elektronikos ir informatikos fakulteto absolventus.

Dėstytojai buvo supažindinti su detaliais studentų pasirengimo profesinei veiklai apklausos rezultatais ir aptartos tobulinimo kryptys.

Studentai ir darbdaviai supažindinami su apklausų rezultatų apibendrinimais ir dėkojama už išreikštą konstruktyvią nuomonę, siekiant pagerinti praktikų organizavimo kokybę.

VILNIAUS KOLEGIJA | ELEKTRONIKOS IR INFORMATIKOS FAKULTETAS

ELEKTRONIKOS INŽINERIJOS STUDIJŲ PROGRAMOS STUDENTŲ PASIRENGIMO

PROFESINEI VEIKLAI APKLAUSOS APIBENDRINIMAS

2023-2024 m. m.

Studijų programa: Elektronikos inžinerija.

Apklausiamųjų imtis: profesinę praktiką atliekančių studentų išoriniai praktikos vadovai, įmonių atstovai.

Apklausos vykdymo laikas: profesinės praktikos pabaigoje.

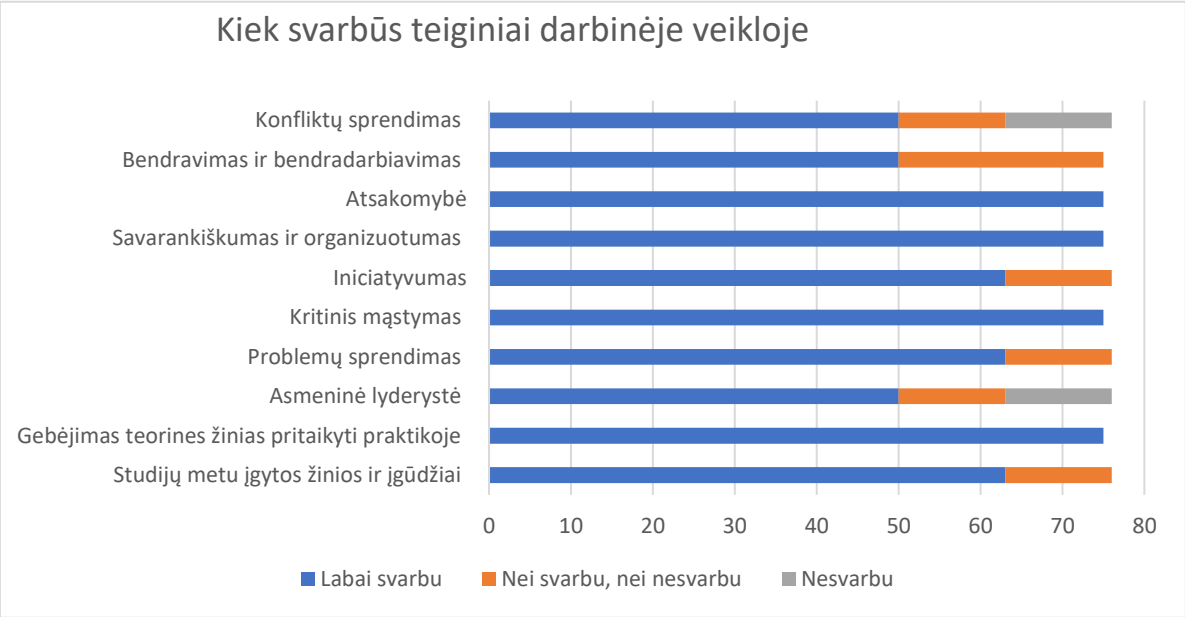
Tikslas: sužinoti išorinių praktikos vadovų, įmonių atstovų nuomonę apie studentų pasirengimą profesinei veiklai.

Trumpas klausimyno pristatymas: išoriniai praktikos vadovai, įmonių atstovai pateiktus teiginius vertino skalėje nuo 1 iki 5, kur 5 labai svarbu, 1 – Nežinau/negaliu atsakyti.

Apibendrinimas: apklausoje dalyvavo 87,50% privačių įmonių atstovau, 12,50% valstybinių įmonių atstovų. Apklausoje dalyvavo įvairaus dydžio ir skirtingo veiklos pobūdžio įmonės – nuo mažų, turinčių iki 10 darbuotojų, iki didelių, kuriose dirba 500 ir daugiau darbuotojų. Atstovaujamos įmonės / įstaigos / organizacijos dydis (dirbančiųjų skaičius) 25% nuo 0-9 vidutinis metinis darbuotojų skaičius, 12,50% nuo 50-249 vidutinis metinis darbuotojų skaičius, 37,50% nuo 250-499 vidutinis metinis darbuotojų skaičius, 25% nuo 500 ir daugiau darbuotojų. Į klausimą Ar Jūsų įmonėje / įstaigoje / organizacijoje per paskutinius 12 mėn. atliko praktiką / dirbo / dirba / buvo laikinai įdarbinami (projektinei veiklai ir pan.) Elektronikos ir informatikos fakulteto absolventai? Apklaustieji pažymėjo: taip - 75%, ne – 12.50%, nežinau/negaliu atsakyti – 12.50%.

Į klausimą kokie veiksniai labiausiai nulemia aukštųjų mokyklų absolventų įsidarbinimą, apklaustieji pažymėjo taip: 62,50% - Asmeninės savybės, 50% - Profesinės žinios, gebėjimai bei įgūdžiai, 37,50% - Darbo patirtis, 37,50% - Geras praktinis pasirengimas įgytas studijų metu, 25% - Rekomendacijos (iš aukštosios mokyklos, praktikos vietos, t.t.), 12,50% - Įgytas išsilavinimas, 12,50% - Darbo rinka, 25% - Kitos parinktys (Savarankiškai nuo paskaitų atlikti projektai, savanorystė, įsitraukimas į NVO, projektus, konkursus, hackatonus, žodžiu, užklasinė veikla).

Apklaustieji įvertino kiek svarbūs žemiau pateikti teiginiai darbinėje veikloje:



Įmonės bendradarbiauja su Elektronikos ir informatikos fakultetu priimdami studentus į praktiką, priima studentus vizitams į įmonę, įmonės atstovai skaito paskaitas arba veda užsiėmimus studentams, dalyvauja baigiamųjų darbų gynimo komisijos darbe, dalyvauja Elektronikos ir informatikos fakulteto studijų kokybės užtikrinimo veiklose (studijų programos, studijų krypties komitetuose), dalyvauja fakulteto organizuojamuose renginiuose.

Apklausti darbdaviai teigia, kad priimti praktikai studentai yra labai naudingi įmonei. Jie teigia, kad:

• *Trūkstant darbuotojų darbo rinkoje-jie nauji mūsų įmonės technikai ir inžinieriai.*

• *Praktikos metu įsivertiname studentą kaip asmenybę, įvertiname jo praktines ir teorines žinias. Didžioji dalis studentų lieka dirbti, kadangi praktikos metu jau jie yra apmokami darbui.*

• *Tai gali būti potencialūs darbuotojai. Tinkamas studentas po praktikos gali būti įdarbintas.*

• *Darbas su praktikantais padeda "pamatuoti pulsą" - suprasti potencialų poreikį darbo rinkoje ateityje, t. y. kokio lygio specialistų tikėtis, sudaro mums galimybę prisidėti motyvuojant, atkreipiant dėmesį į mums aktualias temas ar sritis, kurios dažnai studentams nėra savaime suprantamos. Smagu, jei pavyksta išauginti reikalingą specialistą įdarbinimui, tačiau tai nėra toks dažnas atvejis kaip norėtųsi tikėtis.*

• *Įmonės augimas.*

Apklausoje dalyvavę darbdaviai teigia, kad Vilniaus kolegijos studentai yra visiškai pasirengę ar pasirengę profesinei veiklai ir įdarbintų Elektronikos inžinerijos studijų programos / Elektronikos ir informatikos fakulteto absolventus.

Darbdavių pastebėjimai, siūlymai, komentarai:

• *Pasirengimas studentų būna įvairus-priklauso nuo studento, kaip asmens sugebėjimo, įgūdžių, noro tobulėti.*

• *Yra tekę pastebėti, kad dažnai VIKO studentams trūksta aspiracijų – kad jie gali ateiti į dideles įmones ir ten įsitvirtinti. Dažnai girdimi komentarai po praktikos: "galvojau kad mano ateitis bus kokiam ,,garažėly,, telefonus taisyt, o pasirodo galiu ofisinį darbą dirbti". Dažnai pirmosiomis savaitėmis studentams reikia nemažai pagalbos apšylant ir įsitvirtinant prie darbo ritmo ir "ofisinio gyvenimo".*

• *Jei studijose nesudaromos pakankamos sąlygos lankstumui, iš esmės paleisite nekonkurencingus specialistus į rinką - nes jie visi bus vienodi, niekuo neišsiskirs ir bus tiesiog neįdomūs darbdaviams. Mums nereikia kareivėlių, kurie tyliai atliks pavestas užduotis, mes norime žmonių iš kurių galime mokytis ir kurie mokysis iš mūsų. Todėl labai svarbu sudaryti sąlygas plėsti akiratį ir mokytis vieniems iš kitų jau aukštojoje mokykloje - galbūt laboratorinius darbus galima sieti su kiekvieno individualiai sugalvotu projektu, galbūt galima turėti daugiau renginių / konkursų / projektinės veiklos opcijų po paskaitų ar net paskaitų metu. Labai ribotas požiūris ateinančių studentų...ir taip, faina mums kaip darbdaviams sulaužyti kažkokį stereotipą ar parodyt jaunuoliui daugiau spalvų, bet tada kyla labai rimtų klausimų ką jie daro tuos 3 metus iki kol ateina pas mus?*

Dėstytojai buvo supažindinti su detaliais studentų pasirengimo profesinei veiklai apklausos rezultatais ir aptartos tobulinimo kryptys.

Studentai ir darbdaviai supažindinami su apklausų rezultatų apibendrinimais ir dėkojama už išreikštą konstruktyvią nuomonę, siekiant pagerinti praktikų organizavimo kokybę.

VILNIAUS KOLEGIJA | ELEKTRONIKOS IR INFORMATIKOS FAKULTETAS

ELEKTRONIKO INŽINERIJOS STUDIJŲ PROGRAMOS STUDENTŲ PASIRENGIMO PROFESINEI VEIKLAI APKLAUSOS APIBENDRINIMAS

2022-2023 m. m.

Studijų programa: Elektronikos inžinerija.

Apklausiamųjų imtis: profesinę praktiką atliekančių studentų išoriniai praktikos vadovai, įmonių atstovai.

Apklausos vykdymo laikas: profesinės praktikos pabaigoje.

Tikslas: sužinoti išorinių praktikos vadovų, įmonių atstovų nuomonę apie studentų pasirengimą profesinei veiklai.

Trumpas klausimyno pristatymas: išoriniai praktikos vadovai, įmonių atstovai pateiktus teiginius vertino skalėje nuo 1 iki 5, kur 5 reiškia visiškai sutinku, 1 – visiškai nesutinku.

Apibendrinimas: apklausoje dalyvavo įvairaus dydžio ir skirtingo veiklos pobūdžio įmonės – nuo mažų, turinčių iki 50 darbuotojų, iki didelių, kuriose dirba 500 ir daugiau darbuotojų. 80% apklausoje dalyvavusių darbdavių atstovauja privačias įmones/ įstaigas / organizacijas. Į klausimą kokie veiksniai labiausiai nulemia aukštųjų mokyklų absolventų įsidarbinimą, apklaustieji pažymėjo taip: 80% - profesinės žinios, gebėjimai bei įgūdžiai; geras praktinis pasirengimas įgytas studijų metu. 60% - pažintys (asmeniniai ir/arba tėvų socialiniai ryšiai); įdėtos pastangos. 40% - įgytas išsilavinimas. 20% - darbo patirtis; rekomendacijos (iš aukštosios mokyklos, praktikos vietos, t.t.); regiono ekonominė situacija. Gebėjimą teorines žinias pritaikyti praktikoje 20% apklaustųjų įvertino puikiai, 40% - gerai, 40% - vidutiniškai; savarankiškumą 20% - puikiai, 20% - gerai, 20% - vidutiniškai. Punktai apie gebėjimus dirbti komandoje, iniciatyvumą, žinių siekimą, darbštumą, komunikabilumą, atsakingumą, motyvaciją įvertinti puikiai. Apklausti darbdaviai teigia, kad priimti praktikai studentai yra labai naudingi įmonei. Jie teigia, kad: *Galbūt tai būsimi darbuotojai. Turime galimybę užsiauginti, atsirinkti ir pasiūlyti darbą jauniems specialistams. Yra galimybė susipažinti su studentais ir ateityje turėti, rasti tinkamą darbuotoją.*

Dėstytojai buvo supažindinti su detaliais studentų pasirengimo profesinei veiklai apklausos rezultatais ir aptartos tobulinimo kryptys.

Studentai ir darbdaviai supažindinami su apklausų rezultatų apibendrinimais ir dėkojama už išreikštą konstruktyvią nuomonę, siekiant pagerinti praktikų organizavimo kokybę.

VILNIAUS KOLEGIJA | ELEKTRONIKOS IR INFORMATIKOS FAKULTETAS

ELEKTRONIKO INŽINERIJOS STUDIJŲ PROGRAMOS STUDENTŲ PASIRENGIMO PROFESINEI VEIKLAI APKLAUSOS APIBENDRINIMAS

2021-2022 m. m.

Studijų programa: Elektronikos inžinerija.

Apklausiamųjų imtis: profesinę praktiką atliekančių studentų išoriniai praktikos vadovai, įmonių atstovai.

Apklausos vykdymo laikas: profesinės praktikos pabaigoje.

Tikslas: sužinoti išorinių praktikos vadovų, įmonių atstovų nuomonę apie studentų pasirengimą profesinei veiklai.

Trumpas klausimyno pristatymas: išoriniai praktikos vadovai, įmonių atstovai pateiktus teiginius vertino skalėje nuo 1 iki 5, kur 5 reiškia visiškai sutinku, 1 – visiškai nesutinku.

Apibendrinimas: apklausoje dalyvavo įvairaus dydžio ir skirtingo veiklos pobūdžio įmonės – nuo mažų, turinčių iki 50 darbuotojų, iki didelių, kuriose dirba 500 ir daugiau darbuotojų. Apklausos rezultatai rodo, kad dauguma darbdavių gerai arba puikiai vertina studentų praktinius įgūdžius. Šalia profesinių gebėjimų darbdaviai vertina ir asmenines studentų savybes, tokias kaip savarankiškumas, darbštumas, atsakingumas, mokėjimas dirbti komandoje. Dauguma darbdavių išreiškė tvirtą pritarimą teiginiams, kad priimant į darbą jų atstovaujamose organizacijose, privalumai yra studentų iniciatyvumas, žinių siekimas ir motyvacija. Dauguma darbdavių aukštais balais įvertino studentų gebėjimų atitikimą organizacijos poreikiams ir pasirengimą darbo rinkai. Darbdavių nuomone, studentai greitai ir gerai prisitaiko prie pokyčių.

Dėstytojai buvo supažindinti su detaliais studentų pasirengimo profesinei veiklai apklausos rezultatais ir aptartos tobulinimo kryptys. Studentai ir darbdaviai supažindinami su apklausų rezultatų apibendrinimais ir dėkojama už išreikštą konstruktyvią nuomonę, siekiant pagerinti praktikų organizavimo kokybę.

ELEKTRONIKOS INŽINERIJOS STUDIJŲ PROGRAMOS STUDENTŲ PASIRENGIMO PROFESINEI VEIKLAI APKLAUSOS APIBENDRINIMAS (2020 – 2021 m. m.)

Vykdymo laikas: apklausa buvo atlikta pasibaigus baigiamajai praktikai.

Tikslas: sužinoti darbdavių nuomonę apie studentų pasirengimą profesinei veiklai.

Trumpas klausimyno pristatymas: klausimynas skirtas išorinių praktikos vietų vadovams (darbdaviams).

Apklausos rezultatų pristatymas:

Apklausoje dalyvavo įvairaus dydžio ir skirtingo veiklos pobūdžio įmonės – nuo mažų, turinčių iki 50 darbuotojų, iki didelių, kuriose dirba 500 ir daugiau darbuotojų. Apklausos rezultatai rodo, kad dauguma darbdavių gerai arba puikiai vertina studentų praktinius įgūdžius. Šalia profesinių gebėjimų darbdaviai vertina ir asmenines studentų savybes, tokias kaip savarankiškumas, darbštumas, atsakingumas, mokėjimas dirbti komandoje. Dauguma darbdavių išreiškė tvirtą pritarimą teiginiams, kad priimant į darbą jų atstovaujamose organizacijose, privalumai yra studentų iniciatyvumas, žinių siekimas ir motyvacija. Dauguma darbdavių aukštais balais įvertino studentų gebėjimų atitikimą organizacijos poreikiams ir pasirengimą darbo rinkai. Darbdavių nuomone, studentai greitai ir gerai prisitaiko prie pokyčių.

Dėstytojai buvo supažindinti su detaliais studentų pasirengimo profesinei veiklai apklausos rezultatais. Apklausos rezultatai aptarti katedros posėdyje.